



Bez bolesti není růstu

Meet Applifting

Jana Procházková

Head of People Care Team



Agenda

- 01 **Představení**
- 02 **Osobnosti leaders**
- 03 **Krize a lay offs**
- 04 **Jak jsme to zvládli**
- 05 **Výzvy do budoucna**



fuelled by
freedom

PŘEDSTAVENÍ



Kdo jsme



Tyrkysová firma

- Nemáme manažery (plochá struktura)
- Transparence (bankovní účty, hodinovky Applifterů..)
- Rada Starších:
 - Členové voleni (od programátorů přes HR přes ..)
 - Zasedání jsou veřejná
- Vzdělávání: kompetenční modely, mentorem může být kdokoli



fuelled by
freedom

Leaders v Appliftingu

 Applifting

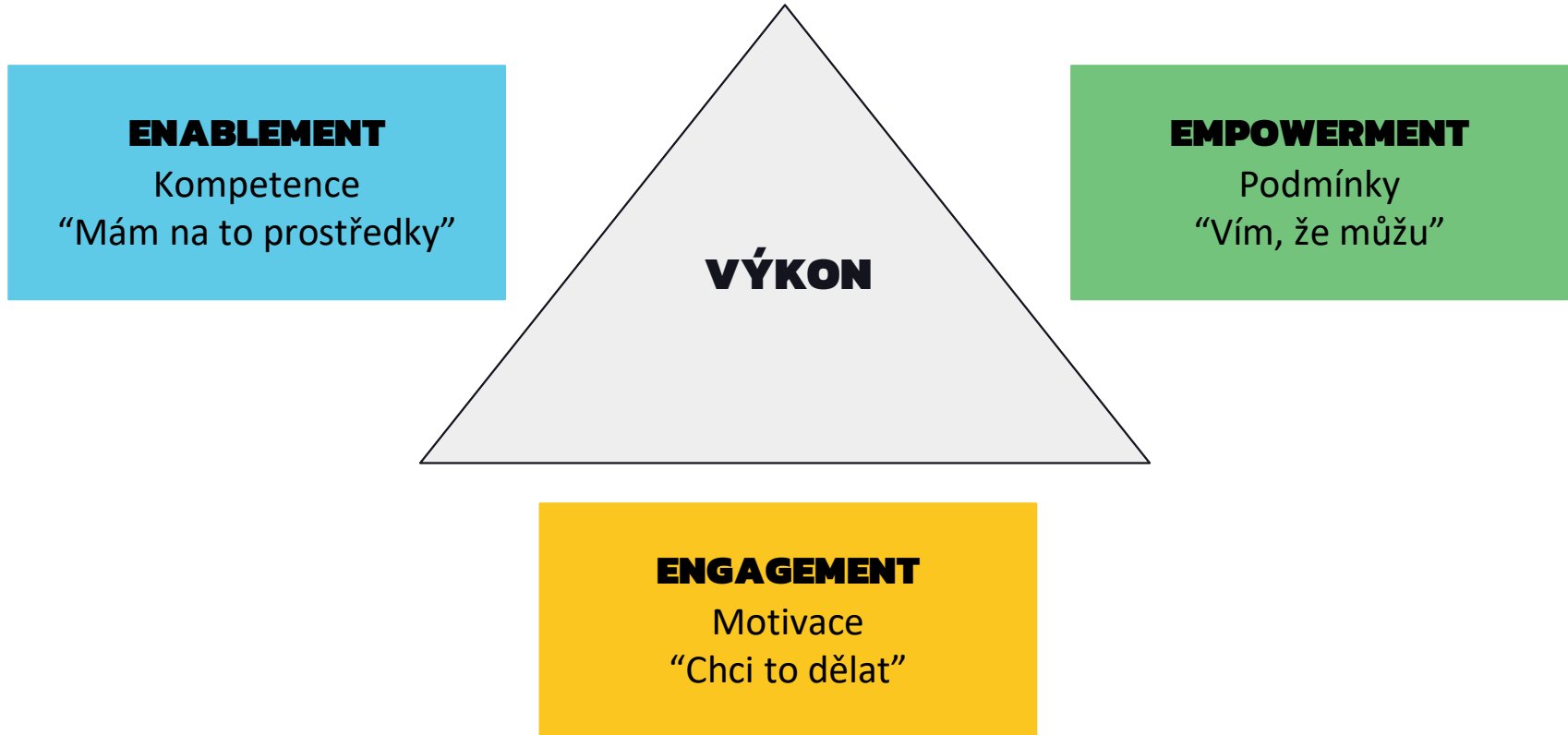


Kdo je to leader v Appliftingu (proč jsou důležití)

Sebe organizace začíná od leadera (manažeři X leaders)

Jak budovat angažovanost a sounáležitost s hodnotami firmy?

- Hodnoty = deklarované chování
- Někam to napsat ([Kodex team leadera](#))
- Founders nám jdou příkladem
- Pozitivní příklady je třeba vyzdvihoval
- Dovzdělávat leadery (a pracovat i s neformálním leadershipem) -> Leadership akademie



KOMPETENCE + MOTIVACE + PODMÍNKY = PERFORMANCE

Kdo je to leader v Appliftingu (proč jsou důležití)

Výzvy v leadershipu:

- Leaders jsou nositelé kultury
- Svoboda spolu se **zodpovědností** (vím, že můžu)
- Péče nejen o druhé, ale i o sebe (mít prostředky)
- Dát lidem smysl a perspektivu (angažovanost)
 - Spirit of Applifting -> pro community builders.
 - Pro výkonové lidi -> tribalizace (v jednotl. kmeni víc lidí drží pospolu)

Otevřená komunikace

Nezapomínat na komunikaci ani v době krize

Supersenioři



fuelled by
freedom

Krize a lay offs



Jak jsme v Appliftingu “odhalili” krizi?

- 1) Covid
- 2) Odříkání lukrativních zakázek
- 3) Snižování FTEs u dlouhodobých partnerů
- 4) Firma naškálovaná na stav za konjunktury (velké “supportí” týmy: HR, provoz, finance..)
- 5) Cash flow (investoři jsou opatrní)



Ani Appliftingu se nevyhnula potřeba hromadných lay offs.

- Rozloučení se s 27 lidmi (od října 2023)



**Špatné věci se dějí, ale i ty se dají
dělat dobře.**



Jak jsme to zvládli (dopady)



Nabídnutý support v rámci lay offs

- 1-1 (HR, founders)
- Doporučení přímo od founders nebo tech leaderů
- Úpravy CV, linked-in
- Příprava a trénink na pohovory
- Za HR vyhodnocení zpětné vazby

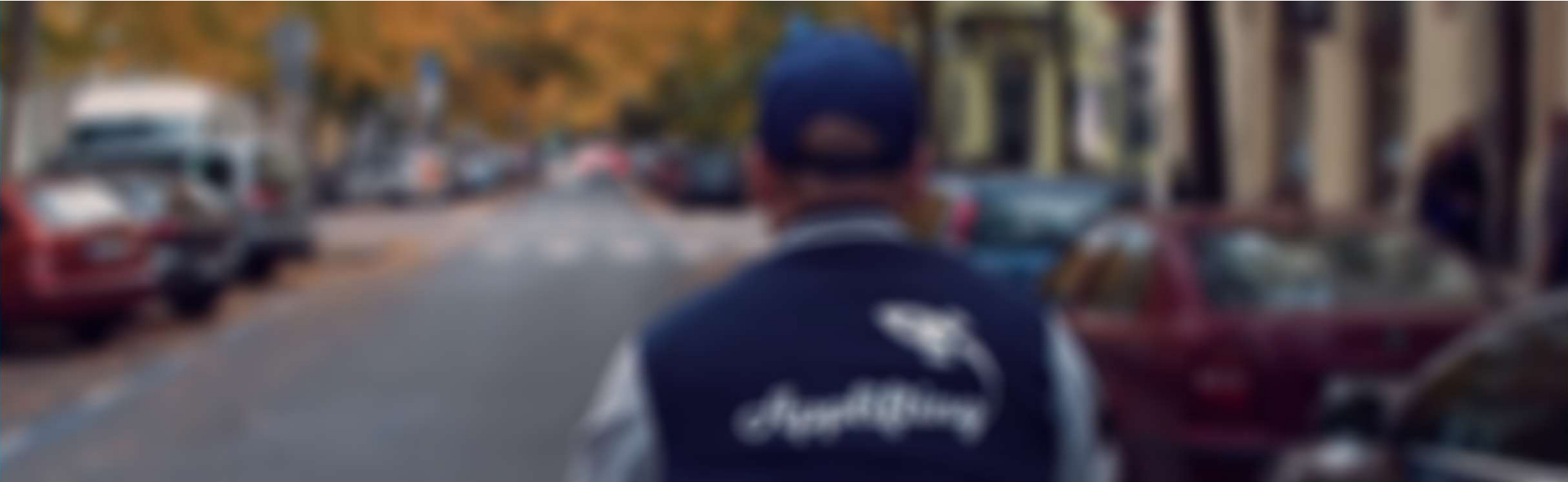
Jak jsme to zvládli (dopady)

Dopady:

- 💪 Efektivnější v loučení se
- 💪 Podtržení důležitosti komunikace
- 💪 Finanční ozdravení
- 💔 Přehlcení leaders, výzvou do budoucna je se o ně zase postarat
- 💔 Efektivnější komunikace o stavu firmy před lay offs



VÝZVY DO BUDOUCNA



Co nás čeká?

- Více struktury a jasnější pravidla (procesy 🤖)
- Více komunikace (1-1, CEO standupy..)
- Pozornost na vzdělávání (talent program, Gallup)



Děkuji za pozornost

Jana Procházková

jana.prochazkova@applifting.cz

www.linkedin.com/in/prochazkovajana